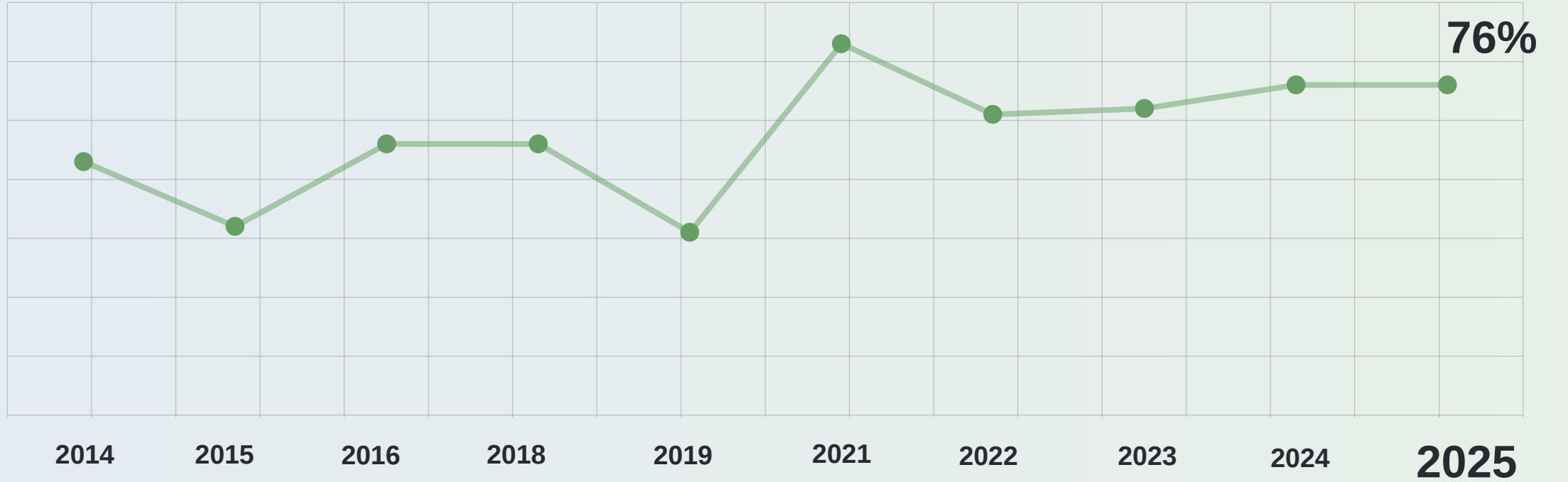


2025 Türkiye Yetenek Açığı Araştırması

Türkiye Yetenek Açığı

2025 yılında Türkiye'de işverenlerin %76'sı ihtiyaç duydukları vasıflı yetenekleri bulmakta zorluk çektiğini bildiriyor. Yetenek açığı Türkiye'de geçen yılın 1 puan üzerinde ifade edildi.



Yıllık Yetenek Açığı Araştırması 2017 ve 2020 yıllarında yapılmamıştır.

Küresel Yetenek Açığı Dünyada Etkisini Devam Ettiriyor.



Almanya, İsrail ve Portekiz'deki işverenler vasıflı yeteneklere ulaşmada **en çok zorluk çeken** ülkelerdir.



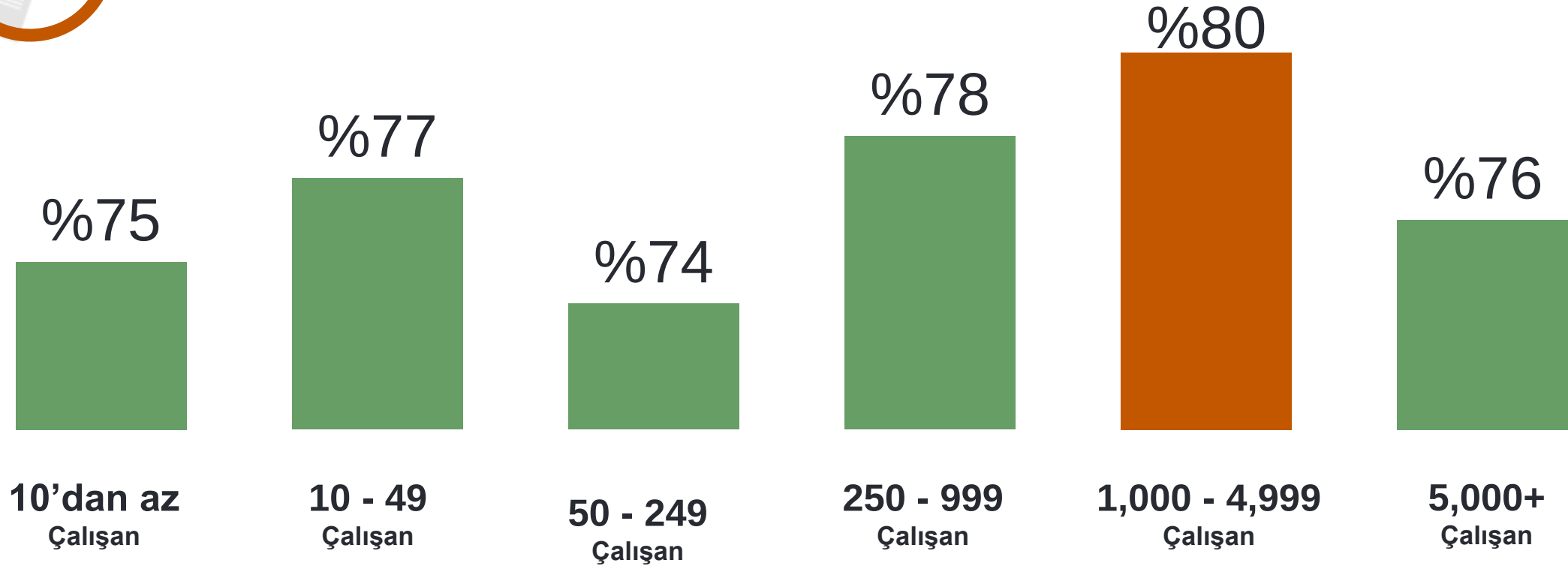
Kolombiya, Polonya ve Porto Riko'daki işverenler **en düşük zorluğu** bildiriyor.

Almanya	%86	Japonya	%77	Amerika	%71
İsrail	%85	Avustralya	%76	Guatemala	%70
Portekiz	%84	Fransa	%76	Meksika	%70
İrlanda	%83	İsveç	%76	Peru	%70
Romanya	%83	İsviçre	%76	Slovakya	%69
Singapur	%83	Hollanda	%76	Arjantin	%68
Brezilya	%81	Türkiye	%76	Finlandiya	%68
Hong Kong	%81	Birleşik Krallık	%76	Tayvan	%67
Yunanistan	%80	Güney Afrika	%75	Çek Cumhuriyeti	%66
Hindistan	%80	İspanya	%75	Panama	%63
Avusturya	%78	Çin	%74	Şili	%60
Macaristan	%78	Norveç	%74	Kolombiya	%59
İtalya	%78	Belçika	%72	Polonya	%59
Kanada	%77	Kosta Rika	%71	Porto Riko	%53

● Global Ortalama 74%

Şirket Büyüklüklerine Göre Yetenek Açığı

Türkiye'de 2025 yılında **büyük ölçekli** şirketler **en yüksek** yetenek açığını ifade ediyor.



Türkiye'de Sektör Kırılımında Yetenek Açığı



%85

Sağlık & Yaşam Bilimleri



%80

Finans & Gayrimenkul



%78

Tüketim Ürün ve Hizmetleri



%75

Bilgi Teknolojileri



%74

Endüstriyel Ürünler ve
Malzemeler



%73

Enerji ve Altyapı
Hizmetleri



%71

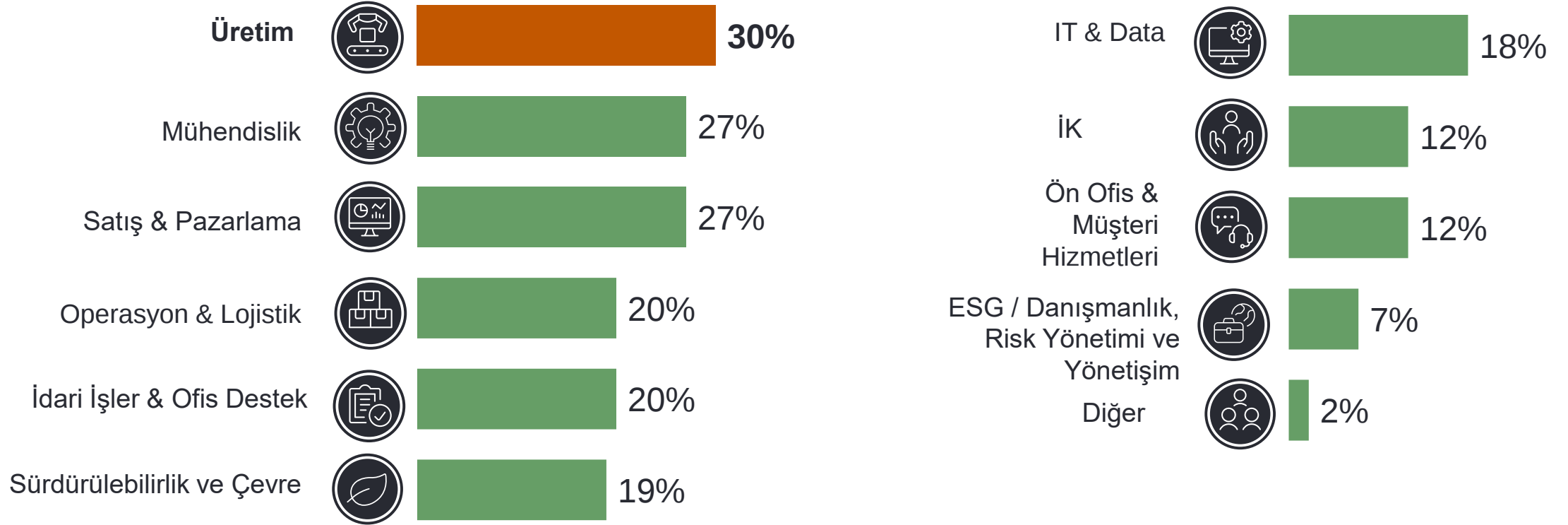
Taşımacılık, Lojistik
& Otomotiv



%68

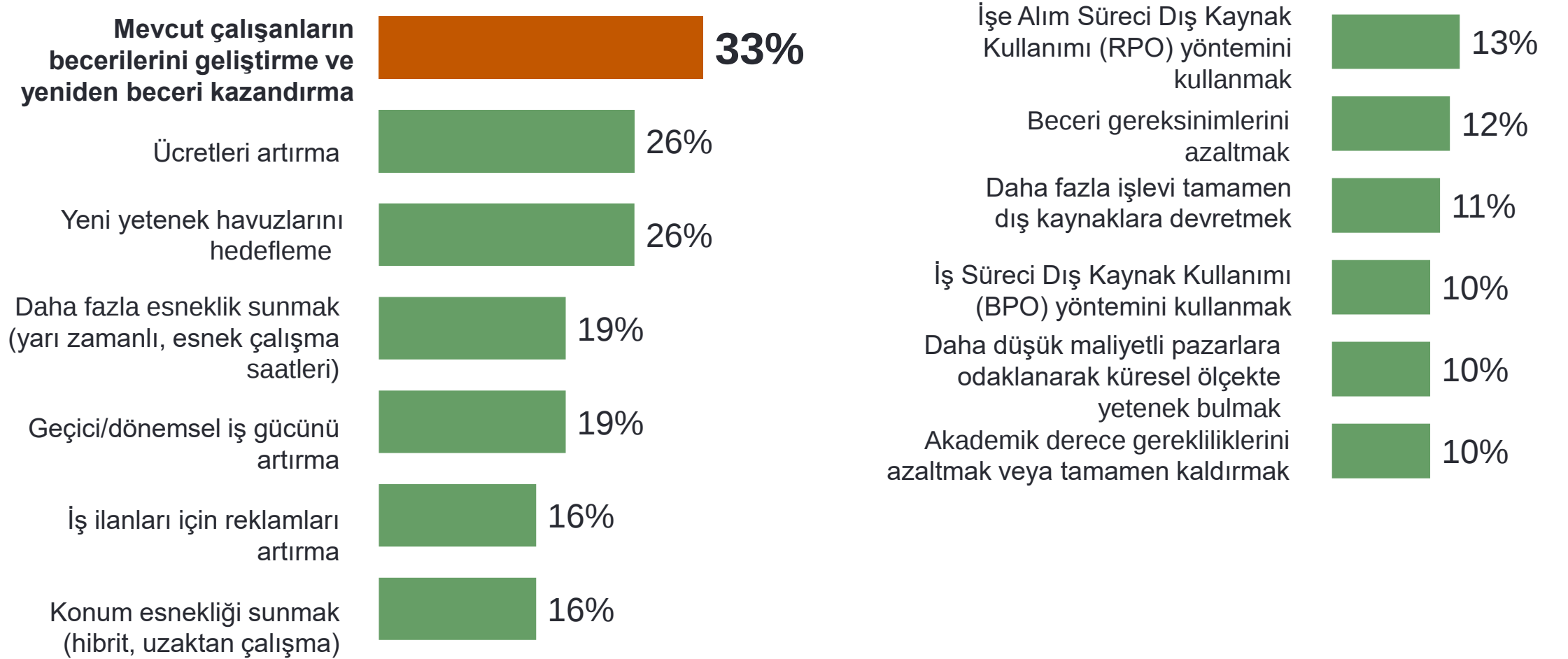
İletişim Hizmetleri

Türkiye'de En Çok Aranılan Yetenek Alanları



Respondents were able to choose more than one option. Therefore, the sum of the percentages is greater than 100%.

Türkiye'de Yükselen Yetenek Açığı ile Mücadele



Ankete katılanlar birden fazla seçenek belirleyebildi..



Araştırma Hakkında

Arařtırma Metodolojisi

ManpowerGroup, 42 ÷lkede 40.413 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi. Arjantin, Avustralya, Avusturya, Belçika, Brezilya, Kanada, şili, in, Kolombiya, Kosta Rika, Çekya, Finlandiya, Fransa, Almanya, Yunanistan, Guatemala, Hong Kong, Macaristan, Hindistan, İrlanda, İsrail, İtalya, Japonya, Meksika, Hollanda, Norveç, Panama, Peru, Polonya, Portekiz, Porto Riko, Romanya, Singapur, Slovakya, Güney Afrika, İspanya, İsveç, İsviçre, Tayvan, Türkiye, Birleşik Krallık ve ABD.Saha alışması, 1 Ekim - 31 Ekim 2024 tarihleri arasında tüm piyasalarda tamamlanmıştır.

İleriye Dönük Beyanlar

Bu araştırma, belirli bölgelerde, ÷lkelerde ve sektörlerdeki iř gücü talebi ile ekonomik belirsizlikler hakkında ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçek olaylar veya sonuçlar, ileriye dönük beyanlarda belirtilenlerden önemli ölçüde farklılık gösterebilir. Bu farklılıklar, riskler, belirsizlikler ve varsayımlar nedeniyle oluşabilir. Bu faktörler, şirket'in SEC'e sunduğu raporlarda, özellikle 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Yıllık Raporunda (Form 10-K) "Risk Faktörleri" başlığı altında yer alan bilgilerde bulunabilir. Bu bilgiler, buraya referans olarak eklenmiştir. ManpowerGroup, bu bildiride yer alan ileriye dönük veya diğer beyanları yasaların gerektirdiği durumlar dışında güncelleme yükümlülüğünü reddeder.

Tüm İK Yaşam Döngüsünde ManpowerGroup Çözümleri



**İş Gücü
Danışmanlığı ve
Analitiği**



**İş Gücü
Yönetimi**



**Yetenek
Kaynağı
Sağlama**



**Kariyer
Yönetimi**



**Kariyer Geçişi
Süreci**



**Üst Düzey
Yetenek
Çekme**



Daha fazlası için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edin